

ANÁLISE DO CLIMA ORGANIZACIONAL DA SEDE DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE NO MUNICÍPIO DE BRASÍLIA DE MINAS/MG, NO ANO DE 2016.

Autores: JUNE MARIZE CASTRO SILVA, DANILO PEREIRA DA SILVA, PROF DR REGINALDO MORAIS DE MACEDO

RESUMO: As mudanças ocorridas no mundo contemporâneo cada vez mais vêm exigindo das organizações públicas novas formas de alinhamento da linha de frente e uma nova mentalidade que atenda as perspectivas dos servidores, com medidas que contemplem a satisfação e o bem estar daqueles que atuam nesse recinto. A carência vivenciada pelo setor de recursos humanos na administração pública, fez com que surgissem medidas que visem o bem estar e a satisfação do servidor, dentro de um modelo de gestão mais participativo que tem como primazia a excelência. Este trabalho teve como objetivo analisar o clima organizacional da sede da Secretaria Municipal de Saúde no município de Brasília de Minas/MG. Sua relevância reside na percepção de como os colaboradores vivenciam a realidade organizacional e como essa relação forma o ambiente interno e a imagem projetada seja intra ou externamente, tanto na mente das pessoas que provêm quanto daquelas que consomem esse serviço. Quanto ao desenvolvimento, a pesquisa caracterizou-se como sendo descritiva e quantitativa e, foi realizada a partir de um estudo de caso em consonância com a pesquisa de campo. A coleta de dados efetuou-se por meio de um censo com o questionário estruturado em escala de *Likert* composto por cinco itens de variância aos 15 integrantes do estabelecimento - rememorando que, o exame foi embasado em pesquisa bibliográfica. Constatou-se que apesar de o clima da instituição ser estável, existem alguns percalços que quando não tratados podem comprometer esse equilíbrio e dissociar os objetivos da entidade daqueles dos cooperadores. O indicador qualidade de vida no trabalho - como um conjunto - apresentou-se satisfatório, já que a instituição provê medidas preventivas e proporciona um ambiente apropriado para a consumação das tarefas. Diante do que foi verificado, traçou-se ponderações a respeito dos resultados, para que o clima da corporação seja favorável e a relação servidor-empresa venha adquirir caráter conspícuo.