



## ANÁLISE DAS MUDANÇAS OCORRIDAS NA COORDENADORIA REGIONAL ALMENARA (CRAL) DO INSTITUTO MINEIRO DE AGROPECUÁRIA (IMA) COM O CHOQUE DE GESTÃO DO GOVERNO DE MINAS GERAIS

**Autores:** ALCINA MARIA BARCELLOS DE MELO, EVERALDO ALVES SOARES, REGINALDO MORAIS DE MACEDO, JUNE MARIZE CASTRO SILVA, ISMAEL MENDES DOS SANTOS JÚNIOR, SIMARLY MARIA SOARES, HERÁCLIDES VELOSO MARQUES

O objetivo geral desta pesquisa é analisar as mudanças ocorridas na Coordenadoria Regional Almenara (CRAL) do Instituto Mineiro de Agropecuária (IMA) com o Choque de Gestão do Governo de Minas Gerais. A presente pesquisa pode ser considerada de natureza descritiva e abordagem quantitativa, tratando-se de estudo de caso. O instrumento de coleta de dados é o questionário aplicado a 08 servidores da instituição analisada. Perguntou-se se os servidores sabiam o era choque de gestão e de forma quase que unânime disseram que de fato conheciam, e dois dos entrevistados ainda citaram que foi uma forma que o governo do estado criou para reorganizar, modernizar e conter gastos, apenas um servidor disse que não sabia o que era choque de gestão o que causou certa imagem negativa do mesmo por estar dentro do órgão há mais de 10 anos e ter acompanhado desde o início a implantação do mesmo. Questionados sobre as notas que possivelmente dariam para o programa de 1 a 10, ficou clara a insatisfação por parte dos servidores, apenas três servidores deram nota entre 8 e 10 pelo fato de ter acompanhado a implantação do programa desde o início e que apesar de não ter melhorado totalmente estava muito melhor que os governos anteriores, segundo eles tem sensação de seu trabalho ser reconhecido, dois entrevistados deram nota entre 5 e 7 pontos, dois entre 1 e 4 pontos, estes deram notas inferiores e justificaram dizendo que o governo não cumpriu com todo projeto inicial faltou dar continuidade ao mesmo, e apenas um servidor não soube responder por não ter acompanhado na íntegra a implantação do programa, conforme demonstra o gráfico 4. O diagnóstico demonstrou que houve elevado índice de rejeição em relação ao Choque de Gestão. Verificou-se que existem para os servidores, aspectos não tão inovadores apesar de terem ocorridos mudanças de fato, como o planejamento das ações desempenhadas que foi citado inúmeras vezes, mas faltou dar continuidade ao que se propunha.