

## MICRO E PEQUENOS EMPREENDEDORES: UM LEVANTAMENTO NA REGIÃO DO PÓLO VILA OLIVEIRA NA CIDADE DE MONTES CLAROS

**Autores:** SIMARLY MARIA SOARES, JUNE MARIZE CASTRO SILVA, DÁCIO DA SILVA DINIZ NETO

### 1 Introdução

A educação gerencial para empreendedores é uma forma de organizar ações para transformar a realidade de gestão, a partir de ações que buscam atender as principais demandas apresentadas pelo empreendimento. Entretanto salienta-se que a aprendizagem humana nas organizações de trabalho não apresenta um consenso entre os estudiosos da área (BASTOS, LOIOLA, QUEIROZ & SILVA, 2004), seu conceito permeia a definição de entidades sociais, informais e formais, apropriadas de objetivos e metas divididas por aqueles que a compõe, como um sistema de atividades coordenadas entre si e ligadas ao ambiente externo.

No âmbito organizacional, para se analisar a aprendizagem é preciso conhecer a necessidade de treinamento, necessidade de capacitação, necessidade de qualificação, necessidades educacionais, ou outras definições que estão ligadas a um único propósito, que é se referir aquilo que o empregado faz com aquilo que ele realmente deveria fazer para atuar com competência em seu segmento. Vargas e Abbad (2006) mencionam que a utilização de vários termos para um único processo traz dificuldades no entendimento do assunto por parte daqueles que de fato devem absorver o conhecimento. Portanto, é preciso inicialmente compreender o termo aprendizagem para a identificação das lacunas de competências organizacionais.

Por sua vez, o processo educativo de cunho formativo é fundamental para fortalecer as ações específicas de produção, comercialização e desenvolvimento de equipes do empreendimento. Há um grande número de empreendedores que necessitam de profissionalização, capacitação e assessoramento. Segundo a Folha de S. Paulo (2009) “no Brasil, há 4,6 milhões de empresas, das quais 98% são micro e pequenas. Tradicionalmente, elas empregam 60% da mão de obra formal do país”. Sendo assim, uma importante fonte de geração de emprego, renda e impostos.

Este trabalho faz parte de um estudo do projeto de extensão Educação e Assessoramento gerencial para Micro e Pequenos empreendedores que visa contribuir com a formação dos gestores destas empresas. Há várias etapas, sendo que aqui foram apresentados os resultados parciais referentes à caracterização cadastral e jurídicos micro e pequenos empreendedores do Pólo Vila Oliveira, na cidade de Montes Claros/MG. A etapa seguinte, que não é foco deste estudo refere-se ao levantamento das necessidades de treinamento destes empresários.

Portanto, o objetivo principal deste estudo foi mapear as micro e pequenas empresas da região do Pólo Vila Oliveira, na cidade de Montes Claros/MG, por meio de uma pesquisa de dados secundários.

### 2 Material e métodos



A pesquisa pode ser caracterizada como descritiva que se baseia no estudo, na análise, no registro e na interpretação dos fatos, sem interferência do pesquisador. Sua finalidade é observar, registrar e analisar os fenômenos ou sistemas técnicos (BARROS E LEHFELD, 2007). Para coleta de dados sobre o quantitativo de micro empreendedores utilizou-se como fonte os dados secundários do cadastro da Prefeitura Municipal de Montes Claros, mediante o relatório da sala do Empreendedor Individual (dados econômicos) e da Receita Federal (pessoa jurídica/CNPJ/emissão de comprovante).

A pesquisa de dividiu em duas etapas, esta primeira etapa que possibilitou mapear a situação cadastral das empresas como a quantidade de sócios, sócios quotistas, o gênero, qual segmentação/ramo, tempo de empresa, endereços e o aspecto societário e quais empresas estão inativas no Pólo Vila Oliveira – Bairros Todos os Santos, Ibituruna, Barcelona Park, Melo e Vila Oliveira da cidade de Montes Claros/MG. Foram encontrados 216 cadastros disponíveis no site da Receita Federal e que submetidos à análise da situação cadastral de cada micro empreendedor.

E, a segunda etapa contempla a pesquisa de campo “in loco” junto às empresas, todavia não faz parte deste estudo. Portanto, este é um resultado parcial.

### 3 Resultados e discussão

A partir deste estudo realizado foi possível mapear as informações sobre as empresas classificadas como microempreendedor individual (MEI), microempresa (ME) e as empresas de responsabilidade limitada EIRELLI e Sociedade Limitada. O ME corresponde a empreendimentos que apresentam um faturamento anual de até R\$360 mil reais. EPP são empresas de pequeno porte cujo faturamento anual está no limite de R\$ 3,6 milhões. EIRELLI, empresas de responsabilidade limitada é um tipo societário, mas ao contrário do Empresário Individual, a EIRELLI responde somente sobre o valor de capital social da Empresa, ou seja, de forma mais limitada o que confere uma autonomia patrimonial da pessoa física ou jurídica.

Nesta primeira etapa da pesquisa buscou-se levantar a situação cadastral das empresas na região do Bairro Todos os Santos e Vila Oliveira em Montes Claros, no entorno da Unimontes com vistas a relacionar aquelas que apresentam a situação regular como ativa em termos de funcionamento. A segunda etapa refere-se a um estudo “in loco” para identificar suas necessidades de treinamento em áreas de gestão financeira, recursos humanos, administração de materiais e marketing para alcançar um aperfeiçoamento de suas técnicas e uma melhor contribuição de suas ações para a sociedade.

Conforme o estudo realizado, foram encontrados 216 cadastros de empresas no Pólo Vila Oliveira disponíveis no site da receita federal. A caracterização focou nos aspectos desituação jurídica, cadastral, quantidade e sexo dos sócios, localidade e data de abertura do cadastro. Neste sentido dos 216 cadastros, apenas 192 estavam com a situação cadastral ativa e em conformidade com a Lei Complementar Nº128/2008 do Micro e pequeno empreendedor. Do total de 192 cadastros, 186 estão enquadrados como Micro Empreendedor e apenas 6 como Empresa de Pequeno Porte.

Quanto ao aspecto societário foi possível identificar a composição em termos de quantidade de sócios. Observou-se que, como Empresário Individual tem-se o total de 46 empresas, já as de Responsabilidade Limitada compreenderam 15 empresas e, a Sociedade Limitada totalizaram 125 empresas.

Em relação à quantidade de sócios administrativos responsáveis por administrar e gerir as empresas tem-se um total de 166 sócios. Já os sócios quotistas responsáveis e donos do capital social da empresas contemplam 100 empresários. E, por último, o sócio de menor idade, assistido e representado por um responsável de participar dos lucros das empresas totalizam a quantidade de 3.

Já as empresas que possuem o seu cadastro por algum motivo empresarial ou financeiro em situação “inativo”, totalizam 14 empresas. Quanto ao gênero dos sócios, identificou-se que 139 mulheres estão à frente de sua empresa como sócias quotistas e ou sócias administradoras. E 182 homens entre sócios quotistas e sócios administradores. Percebe-se que as organizações estudadas possuem mais de um sócio cadastrados na mesma modalidade.



#### 4 Considerações finais

Portanto, o objetivo principal deste estudo foi mapear as micro e pequenas empresas da região do Pólo Vila Oliveira, na cidade de Montes Claros/MG, por meio de uma pesquisa de dados secundários. O foco do trabalho concentrou no mapeamento das micro e pequenas empresas da região supra citada. Foi possível observar que há uma quantidade relevante de 192 de empresas neste Pólo que integra o entorno da Unimontes, com ambos os gêneros atuando na gestão. Isso indica que é uma região que possui uma demanda para atendimento em termos de projetos de extensão e de pesquisa no âmbito empresarial, com vistas à auxiliar com melhorias nos processos de gestão. Portanto, com os resultados aqui encontrados em termos de empresas ativas, é salutar realizar a etapa seguinte que visa o levantamento das necessidades de treinamento e capacitação dos empreendedores destas instituições.

#### 5 Referências

BASTOS, A. V. B., LOIOLA, E., QUEIROZ, N. & SILVA, T. D. Dimensões Básicas de Análise das Organizações. In J. C. Zanelli, J. E. Borges- Andrade & A. V. B. Bastos, Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.

FOLHA DE SÃO PAULO. Disponível em <http://www1.folha.uol.com.br/fsp/dinheiro/fi2607200918.htm>. Acessado em 26 jul. 2009

LEHFELD, N.A.; BARROS, A.J.P.S. Fundamentos da Metodologia Científica. Metodologia de Pesquisa, 3ª edição, MAKRON, BRASIL, 2007.

VARGAS, M.R.V. & ABBAD, G. S.. Bases Conceituais em TD&E. Em J.E. Borges- Andrade, G.S. Abbad, & L. Mourão (Orgs.), Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho: Fundamentos para gestão de pessoas (pp. 137-158). Porto Alegre: Artmed, 2006.